

## ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам проведения специальной оценки условий труда

№0807-823-17-С от «05» декабря 2017г.

г. Москва

На основании Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда», приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», приказа о проведении специальной оценки условий труда №СО171107-01 от «07» ноября 2017г. в Обществе с ограниченной ответственностью НПФ «ЦС Чип Селект» проведена специальная оценка условий труда.

Для проведения специальной оценки условий труда по договору №823-17/СОУТ от «08» ноября 2017г. привлекалась организация ООО «ЭАЦ «Технологии труда», включенная в реестр организаций оказывающих услуги по охране труда Минздравсоцразвития № 89 от «14» августа 2015г. и эксперт по анализу факторов условий труда Борисова Яна Евгеньевна.

Измерения и оценка вредных и (или) опасных производственных факторов выполнены испытательной лабораторией. Компетентность на выполнение вышеуказанных работ подтверждена аттестатом аккредитации № RA.RU.21ЭМ46 действителен с «26» октября 2016г.

В соответствии со Сводной ведомостью результатов проведения специальной оценки условий труда в Обществе с ограниченной ответственностью НПФ «ЦС Чип Селект» специальная оценка условий труда проводилась на 4 рабочих местах, на которых заняты 4 работника, из них: 2 женщин, лиц в возрасте до 18 лет – 0, инвалидов – 0.

По результатам проведения исследований, инструментальных измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда 4 рабочих места отнесены по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса к классу 2 (допустимые), 0 рабочих мест к классу 3 (вредные).

Оценка эффективности СИЗ на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. N 976н «Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» части 1, пункта 2, подпункта 2 не проводилась.

В соответствии с частью 1 статьи 11, Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда" работодатель подает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении следующих рабочих мест (таблица 1):

1. Генеральный директор; 1 чел.
2. Главный бухгалтер; 1 чел.
3. Инженер-конструктор первой категории; 1 чел.
4. Менеджер по продажам; 1 чел.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Результаты специальной оценки условий труда оформлены в соответствии со Статьей 15 Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» и представлены в отчете.

Отчет включает в себя следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 ФЗ РФ №426-ФЗ от 28.12.2013г. требованиям.

2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах.

3. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

4. Карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.

5. Сводная ведомость специальной оценки условий труда.

6. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

7. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2214

(№ в реестре экспертов)


  
(подпись)
Борисова Яна  
Евгеньевна

(Ф.И.О.)

05.12.2017

(дата)